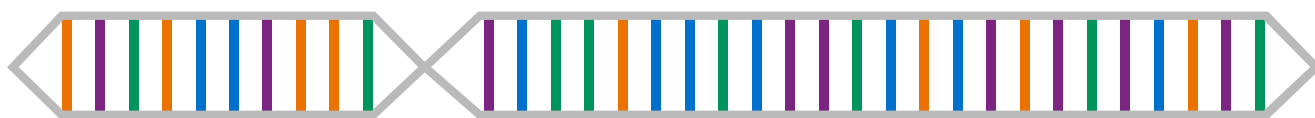


Vaše výsledky testu CliftonStrengths® 34

Máte výnimočnú silu. Váš jedinečný profil CliftonStrengths 34 vás odlišuje od všetkých ostatných. Toto je DNA vašich talentov, zobrazená v poradí na základe vašich odpovedí v teste.

Toto zhrnutie využite na to, aby ste vyťažili čo najviac zo svojich tém CliftonStrengths, zorientovali sa v ostatných a maximalizovali svoj nekonečný potenciál:

- **Prečítajte si výsledky a zamyslite sa nad nimi**, aby ste pochopili, čo prirodzene robíte najlepšie.
- **Zistite, ako používať** svoje najsilnejšie stránky CliftonStrengths každý deň.
- **Podelte sa o svoje výsledky s ostatnými**, aby ste vytvorili silnejšie vzťahy a zlepšili tímovú prácu.



POSILNIŤ

1. **Maximalizácia**
2. **Organizátor**
3. **Predstavivosť**
4. **Komunikatívnosť**
5. **Pozitivita**
6. Prispôsobivosť
7. Zodpovednosť
8. Akčnosť
9. Presvedčivosť
10. Stratég

ZORIENTOVAŤ SA

11. Produktivita
12. Empatia
13. Učenie
14. Zvedavosť
15. Sebaistota
16. Prepojenosť
17. Spojitosť
18. Budúcnosť
19. Rozvíjateľ
20. Obnoviteľ
21. Viera
22. Intelektuálnosť
23. Jedinečnosť
24. Význam
25. Inklúzia
26. Sústredenosť
27. Rozhodnosť
28. Konzistentnosť
29. Kontext
30. Disciplína
31. Harmónia
32. Súťaživosť
33. Rozvážnosť
34. Analytika

Ste silní v talentoch CliftonStrengths v oblasti **Ovplyvňovanie**.

■ Talenty z oblasti **REALIZÁCIA** vám pomáhajú dosahovať výsledky.

■ Talenty z oblasti **OVPLYVŇOVANIE** vám pomáhajú prevziať kontrolu a zodpovednosť, vyjadriť svoj názor.

■ Talenty z oblasti **BUDOVANIE VZŤAHOV** vám pomáhajú budovať silné vzťahy, ktoré držia tím pohromade.

■ Talenty z oblasti **STRATEGICKÉ MYSLENIE** vám pomáhajú vstrebávať a analyzovať informácie, vedú k lepším rozhodnutiam.

PREČÍTAJTE SI ČASŤ „IDENTIFIKUJTE SVOJ JEDINEČNÝ PRÍNOS: DOMÉNY CLIFTONSTRENGTHS“ A ZISTITE VIAC

Uvoľnite svoj nekonečný potenciál: vaše najsilnejšie stránky CliftonStrengths®



1. **Maximalizácia**
2. **Organizátor**
3. **Predstavivosť**
4. **Komunikatívnosť**
5. **Pozitivita**
6. Prispôsobivosť
7. Zodpovednosť
8. Akčnosť
9. Presvedčivosť
10. Stratég

Silné stránky CliftonStrengths v hornej časti vášho profilu sú najsilnejšie.

Tieto oblasti predstavujú vaše jedinečné talenty. Sú východiskovým bodom pre život, v ktorom môžete naplno rozvinúť svoj potenciál.

Rozvíjajte tieto silné stránky CliftonStrengths, aby ste maximalizovali svoj potenciál.

Vaša najväčšia šanca uspieť – v práci alebo kdekoľvek inde – spočíva v posilňovaní toho, čo vám prirodzene ide najlepšie, a v tom, že to budete robiť častejšie.

Začnite s vašimi piatimi najsilnejšími stránkami.

Sú to vaše najsilnejšie prirodzené talenty.

1. **Prečítajte si všetko o svojich najlepších silných stránkach CliftonStrengths.** Aby ste mohli svoje talenty využiť naplno, musíte im najskôr porozumieť a vedieť, ako ich opísať ostatným.
2. **Zamyslite sa nad tým, kto ste.** Premýšľajte o svojich skúsenostiach, motivácii a o tom, vnímate samého/samú seba. Potom zvažte, ako vás vaše CliftonStrengths formujú: čo robíte, ako to robíte a prečo to robíte.
3. **Používajte tieto CliftonStrengths každý deň.** Začnite s návrhmi v tomto zhrnutí, ako uplatniť svoje najsilnejšie stránky CliftonStrengths.
4. **Dávajte pozor na slabé miesta.** Niekedy môže spôsob, akým prejavujete svoje najsilnejšie stránky CliftonStrengths, spôsobiť nezamýšľané negatívne nesprávne vnímanie. Prečítajte si časť „Čo je slabá stránka?“ a dozviete sa viac o tom, ako zabrániť tomu, aby vám vaše najsilnejšie stránky CliftonStrengths stáli v ceste.

Potom sa zamerajte na svoje CliftonStrengths 6 – 10.

Použite rovnaké stratégie, aby ste čo najlepšie využili svojich ďalších päť silných stránok CliftonStrengths. Keď budete k svojmu životu pristupovať na základe svojich silných stránok, budete vynikať a stanete sa absolútne najlepšou verziou samého/samej seba. Robte viac toho, čo vám ide najlepšie, a budete sa cítiť viac angažovaní, posilnení a plní energie.

**OVPLYVNĽOVANIE**

1. Maximalizácia (Maximizer®)

AKO MÔŽETE DOSIAHNUŤ ÚSPECH

Neustále sa pýtate: „Ako to môžeme zlepšiť?“ Neuspokojíte sa s „dostatočne dobrým“, ale usilujete sa o dokonalosť.

PREČO JE VÁŠ TALENT „MAXIMALIZÁCIA“ JEDINEČNÝ

Tieto informácie o silných stránkach sú prispôbené na základe vašich výsledkov v teste CliftonStrengths.

Je veľmi pravdepodobné, že rozpoznáte svoju schopnosť zapojiť rôzne druhy ľudí do vášho života. Mnohí ľudia si spomínajú, že ste prvou osobou, ktorá ich prijala s otvorenou náručou, otvoreným srdcom alebo otvorenou myslou.

Vďaka svojim silným stránkam dokázate dôverovať svojej schopnosti byť inovatívnym mysliteľom. Bežne vynachádzate mnoho spôsobov, ako dosiahnuť jediný cieľ. Až potom začnete zužovať svoje možnosti na to najlepšie. Pravdepodobne budete brať do úvahy prevládajúce okolnosti, dostupné zdroje, rozpočtové obmedzenia alebo naliehavé termíny.

Je veľmi pravdepodobné, že pokrok smerom k vašim cieľom oveľa jednoduchšie a oveľa rýchlejšie, keď sa spoliehate na svoje prirodzené schopnosti. Pretože radi pracujete osamote, pravdepodobne oceníte hodnotu vyťaženia čo najviac z každého talentu.

Inštinktívne dokáže ľuďom z rôznych prostredí alebo s rôznymi záujmami ukázať, ako produktívne spolupracovať a pracovať navzájom.

Disponujete prirodzenou uvedomte si, že ľudia hovoria, že môžete byť tak dopaminézní, ako aj ohrozujúci. Ak si situácia vyžaduje silnú stránku, môžete ju využiť vo svoj prospech. Platí to najmä vtedy, keď sa chcete obrátiť na niekoho alebo celú skupinu, aby sa presťahovali do konania.

PREČO SA VÁM DARÍ PRI POUŽÍVANÍ TALENTU „MAXIMALIZÁCIA“

Zameriavate sa na kvalitu a uprednostňujete prácu s tým najlepším a pre to najlepšie. Keď zistíte, v čom je každý človek prirodzene najlepší, a dáte mu priestor, aby to mohol robiť, zlepšujete jednotlivcov, tímy aj skupiny.

PODNIKNITE KROKY NA MAXIMALIZÁCIU SVOJHO POTENCIÁLU

Usilujte sa o dokonalosť a povzbudzujte ostatných, aby robili to isté.

- Sústreďte sa svoje silné stránky. Vyberte si jeden talent, ktorý chcete každý mesiac maximalizovať, a investujte do jeho rozvoja. Vylepšite svoje schopnosti. Získavajte nové vedomosti. Trénujte. Pracujte na dosiahnutí majstrovstva.
- Vaše slabé stránky nie sú podstatné. Nájdite si partnera, vytvorte si systém podpory alebo použite jednu zo silnejších tém na kompenzovanie tých slabších.
- Pomôžte svojim priateľom a kolegom rozpoznať talenty a silné stránky ostatných.
- Vytvorte si plán, ako využiť svoje silné stránky mimo práce. Zamyslite sa nad tým, ako súvisia vaše silné stránky s vašou osobnou misiou a ako môžu prospieť vašej rodine alebo komunite.
- Študujte úspech. Trávte čas s ľuďmi, ktorí objavili svoje silné stránky. Čím lepšie pochopíte, ako využitie silných stránok vedie k úspechu, tým väčšia je pravdepodobnosť, že dosiahnete úspech vo svojom vlastnom živote.

POZOR NA SLABÉ MIESTA

- Vaša túžba vyčerpať všetky možné výsledky môže frustrovať tých, ktorí chcú dospieť k vhodnému záveru a pohnúť sa vpred. Niekedy budete musieť akceptovať, že „dosť dobré“ je primerané a vhodné.
- Sklamanie u vás môže spôsobiť, keď projekt alebo iniciatíva nespĺňa vašu definíciu dokonalosti. Snažte sa nenechať sa odradiť, keď musíte pracovať na niečom alebo schváliť niečo, čo je vo vašich očiach prijateľné, ale nie ideálne.

**REALIZÁCIA**

2. Organizátor (Arranger®)

AKO MÔŽETE DOSIAHNUŤ ÚSPECH

Ste zároveň organizovaní aj flexibilní. Baví vás vymýšľať, ako zosúladiť ľudí a zdroje, aby ste dosiahli čo najlepšie výsledky.

PREČO JE VÁŠ TALENT „ORGANIZÁTOR“ JEDINEČNÝ

Tieto informácie o silných stránkach sú prispôbené na základe vašich výsledkov v teste CliftonStrengths.

Je veľmi pravdepodobné, že spoľahnite sa na rôznorodé pohľady vašich spoluhráčov, aby podnietili rozhovory, ktoré vytvárajú zaujímavé nápady. Súhlasíte s tým, že „celok je väčší ako súčet jeho častí.“ Keď sa každý pýta na otázky, ponúka riešenia, opisuje situácie a vyvoláva problémy, kolektívna inteligencia skupiny ďaleko prevyšuje kolektívnu inteligenciu každej osoby.

Disponujete prirodzenou nie sú frustrovaní, keď sa plán bez námahy stretáva. Môžete sa rýchlo prispôbiť a nájsť nové výhody a zdroje.

Vďaka svojim silným stránkam dokážete vedzte, že každá situácia má začiatok a koniec. Viete tiež, že existujú rôzne spôsoby, ktoré môžu viesť k dosiahnutiu konečného cieľa. Inštinktívne hodnotíte každú možnosť a pri zoradovaní všetkých premenných sa rozhodujete múdro.

Vďaka svojim talentom spojiť ľudí tým, že im ukážeme, čo majú spoločné. Zdôrazňujete dôvody, prečo sa môžu navzájom spojiť. Ukážete im, ako môžu navzájom spolupracovať. Poukazujete na to, ako môžu mať každý prospech z talentu, vedomostí a schopností druhého. Pravdepodobne zdôrazňujete, že nikto nemusí robiť všetko alebo vedieť všetko.

Inštinktívne pocít, že život je dobrý, aj keď musíte riešiť problémy na poslednú chvíľu. Vaša koncentrácia sa zvyčajne zintenzívni, keď pochopíte závažnosť situácie a časové obmedzenia, v rámci ktorých musíte pracovať. V krízových situáciách pravdepodobne budete fungovať lepšie ako v prostrediach, kde je všetko predvídateľné.

PREČO SA VÁM DARÍ PRI POUŽÍVANÍ TALENTU „ORGANIZÁTOR“

Máte prirodzenú schopnosť koordinovať ľudí a zdroje s cieľom dosiahnuť maximálnu efektívnosť. Vaša tvorivá flexibilita v zložitých situáciách vedie k vyššej efektívitve.

PODNIKNITE KROKY NA MAXIMALIZÁCIU SVOJHO POTENCIÁLU

Zlepšite efektívnosť a účinnosť prostredníctvom reorganizácie zdrojov.

- Ponúknite svoje organizačné schopnosti. Baví vás byť súčasťou tímu a dokážete udržať skupinový projekt v pohybe na ceste k cieľu, keď predložíte návrhy na zlepšenie vášho pracovného prostredia.
- Vyhľadávajte príležitosti, kde môžete vykonávať viacero úloh naraz. Vďaka vašej zručnosti v koordinovaní harmonogramov a ľudí vás bude baviť riadiť všetky odohrávajúce sa časti.
- Vysvetlite ostatným, že vaša flexibilita neznamena, že sa vaše priority neustále menia. Jednoducho hľadáte lepšie spôsoby, ako ich realizovať.
- Vyhľadávajte zložené, dynamické pracovné prostredie, v ktorom je len málo rutinných činností.
- Postavte pred seba výzvu, aby ste našli spôsoby na zlepšenie aj tých najúspešnejších systémov a opatrení.

POZOR NA SLABÉ MIESTA

- Váš sklon neustále reorganizovať úlohy, projekty a ľudí môže ostatných zmiast. Nájdite si čas na vysvetlenie svojho prístupu a toho, ako by mohol fungovať lepšie.
- Ľudia s dominantným talentom „Organizátor“ majú tendenciu preberať zodpovednosť za projekty, procesy a ľudí a považovať ich za svoju osobnú zodpovednosť. Uvedomte si, že keď preberáte kontrolu bez opýtania, môžete ostatných podráždiť alebo ich odradiť od toho, aby prevzali za niečo zodpovednosť.

**STRATEGICKÉ MYSLENIE**

3. Predstavivosť (Ideation®)

AKO MÔŽETE DOSIAHNUŤ ÚSPECH

Fascinujú vás nápady. Vidíte súvislosti, ktoré ostatní nevidia, a dokážete sa na svet pozeráť z rôznych uhlov pohľadu.

PREČO JE VÁŠ TALENT „PREDSTAVIVOSŤ“ JEDINEČNÝ

Tieto informácie o silných stránkach sú prispôsobené na základe vašich výsledkov v teste CliftonStrengths.

Je veľmi pravdepodobné, že je sebestačný človek, ktorý potrebuje čas sám na to, aby mohol premýšľať a pracovať. Vytvárate inovatívne nápady a navrhujete systematické akčné programy. Pravdepodobne identifikujete opakujúce sa konfigurácie správania ľudí, fungovania procesov alebo vzniku potenciálnych problémov.

Vďaka svojim talentom majú veľa inovatívnych spôsobov, ako robiť veci. Z vašich šikovných vynálezov budú pravdepodobne profitovať vaši spolupracovníci, spoluhráči, spolužiaci, rodina a priatelia.

Vďaka svojim silným stránkam dokážete preskúmať minulosť. Zistíte, prečo sa to stalo. To vám umožňuje predvídať budúcnosť. Študujete príbeh ľudstva s cieľom identifikovať jemné nuansy, opakujúce sa sekvencie udalostí a predvídateľné ľudské správanie. Generovaním dômyselných, vynaliezavých, vynaliezavých a originálnych alternatív môžete ponúknuť riešenia starodávnych problémov.

Je veľmi pravdepodobné, že získavajte veľké potešenie z objavov, ktoré navrhujú inovácie. Naozaj máte radosť robiť veci, o ktorých nikto nikdy neuvažoval.

Inštinktívne zvyčajne prejdite kreatívnou cestou k požadovanému cieľu. Namiesto toho, aby ste mali len jeden cieľ zvážiť, môžete preskúmať alternatívy. Oceňujete inováciu. Trúfate si myslieť inak. Časové harmonogramy a iné obmedzenia pravdepodobne potláčajú vašu kreativitu. Preferujete, aby proces myslenia prebiehal podľa času.

PREČO SA VÁM DARÍ PRI POUŽÍVANÍ TALENTU „PREDSTAVIVOSŤ“

Fascinujú vás nápady. Pretože sa radi pozeráte na svet z rôznych uhlov pohľadu a neustále hľadáte súvislosti, ste silným a kreatívnym partnerom na brainstorming.

PODNIKNIITE KROKY NA MAXIMALIZÁCIU SVOJHO POTENCIÁLU

Zdokonaľte svoju kreativitu, aby ste inšpirovali a dodali energiu sebe aj ostatným.

- Urobte malé zmeny v práci alebo domácich pravidelných aktivitách. Experimentujte. Hrajte sa mentálne hry so sebou samými. Pravdepodobne sa rýchlo začnete nudiť, takže tieto úpravy vás môžu udržať v strehu.
- Nájdite si čas na čítanie, objavovanie a premýšľanie. Nápady a skúsenosti iných vás môžu povzbudiť a pomôcť vám pri vytváraní nových nápadov.
- Porozumejte tomu, čo poháňa váš talent Predstavivosti. Kedy máte najlepšie nápady? Keď sa rozprávate s ľuďmi? Keď čítate? Keď len počúvate alebo pozorujete? Zistite, za akých okolností máte najlepšie nápady, aby ste ich mohli znovu vytvoriť.
- Premyslite si svoje nápady, než ich oznámite. Nie každý si dokáže „spojiť body“ zaujímavého, ale neúplného nápadu a môže ho zavrhnúť.
- Diskutujte o svojich nápadoch s ostatnými. Keďže máte toľko nápadov, o ktoré sa chcete podeliť, vaše brainstormingové stretnutia budú zaujímavé a produktívne. Ich spätná väzba vám pomôže vylepšiť vaše myšlienky.

POZOR NA SLABÉ MIESTA

- Vaše neobmedzené myšlienky a nápady môžu ľudí niekedy ohromiť a zmiasť. Zvážte, či by ste nemali svoje nápady vylepšiť a zdieľať len tie najlepšie, aby ich ostatní neodmietli len preto, že nedokážu porozumieť vášmu abstraktnému mysleniu.
- Možno budete mať problémy problém zrealizovať nápady, ktoré vymyslíte. Zvážte spoluprácu s niekým, kto vám pomôže premeniť vaše najlepšie nápady na skutočné výsledky.

**OVPLYVNĽOVANIE**

4. Komunikatívnosť (Communication*)

AKO MÔŽETE DOSIAHNUŤ ÚSPECH

Vo všeobecnosti vám nerobí problém vyjadriť svoje myšlienky slovami. Ste dobrý rozprávač a prezentátor.

PREČO JE VÁŠ TALENT „KOMUNIKATÍVNOSŤ“ JEDINEČNÝ

Tieto informácie o silných stránkach sú prispôbené na základe vašich výsledkov v teste CliftonStrengths.

Vďaka svojim silným stránkam dokázate často sa zúčastniť myšlienково vyplnených rozhovorov so svojimi kolegami alebo spolužiakmi. Spoločne si preháňate možnosti. Posudzujete klady a zápory inovatívnych teórií, návrhov alebo návrhov každého človeka. Počas týchto verbálnych výmen sa nápady rozširujú, zúžujú a nadobúdajú nové formy. Prosperujete v prostrediach, kde sa každý cíti bezpečne a nahlas myslieť.

Inštinktívne môže podrobne uviesť príbehy, ktoré ste si prečítali v novinách, knihách, časopisoch, výskumných správach, korešpondencii, alebo verejné záznamy. V skutočnosti, čím viac uspokojujete svoju túžbu čítať, tým viac príbehov musíte povedať. Len málo aktivít vás poteší, rovnako ako evokujúce obrázky v mysliach vašich poslucháčov, ktoré vyvolávajú smiech a slzy.

Disponujete prirodzenou rozšírite svoje obzory a vedomosti, keď sa zapojíte do skupinových konverzácií. Reagujete na rôzne pohľady. Pravdepodobne diskutujete o myšlienkach. Do svojich informácií o myslení začleníte zo širokej škály zdrojov. Toto je len niekoľko spôsobov, ako získať fakty, údaje a dôkazy.

Vďaka svojim talentom zvyčajne si vychutnávajú byť osobou, ktorá vedie ľudí k rozprávaniu. Keď majú outsidersi alebo nováčikovia málo alebo nič čo povedať, zvyčajne nájdete spôsob, ako ich uľahčiť do dialógu.

Je veľmi pravdepodobné, že často sa bavia ľudia s príbehmi, príkladmi alebo hravými kaparami. Váš štýl doručovania často odpútava jednotlivcov od nemravných a znečistlivých zvykov ich života. Zvyčajne viete, čo povedať a ako to povedať. Prečo? Ste si plne vedomí celého radu ľudských emócií.

PREČO SA VÁM DARÍ PRI POUŽÍVANÍ TALENTU „KOMUNIKATÍVNOSŤ“

Dokážete upútať pozornosť ľudí tým, čo hovoríte a ako to hovoríte. Vaša schopnosť nájsť slová pre svoje vlastné myšlienky a pocity, ako aj myšlienky a pocity iných, zdôrazňuje dôležité posolstvá a pomáha vám vytvárať zmysluplné vzťahy.

PODNIKNI TE KROKY NA MAXIMALIZÁCIU SVOJHO POTENCIÁLU

Využite svoj dar stimulovať konverzáciu, aby ste nadviazali kontakt s ostatnými a inšpirovali ich.

- Sledujte svoje publikum. Pozorne si všímajte, ako reaguje na to, čo hovoríte, a čo ho zaujíma. Identifikujte slová a frázy, ktoré upútali jeho pozornosť. Vylepšite svoje budúce prezentácie, rozhovory a prejavy tak, aby ste sa zamerali na tieto hlavné body.
- Stále sa zdokonaľujte v používaní slov, ktoré používate. Sú pre vás kritickou menou. Používajte ich rozumne a sledujte ich vplyv.
- Posuňte svoje komunikačné schopnosti na úroveň silnej stránky rozvíjaním svojich vedomostí a odborných znalostí v konkrétnych oblastiach. Keď má vaše posolstvo obsah, môžete byť veľmi efektívni a vplyvní.
- Majte vždy na pamäti svoje najlepšie príbehy a precvičujte si ich rozprávanie, aby ste sa zakaždým zlepšovali. Vynikáte v tom, že dokážete upútať pozornosť ľudí.
- Použite svoj talent na budovanie konsenzu medzi svojimi rovesníkmi. Nechajte ich hovoriť a pomôžte im vyjadriť myšlienky alebo pocity slovami.

POZOR NA SLABÉ MIESTA

- Pretože ste prirodzene komunikatívni a inštinktívne zdieľate svoje myšlienky, možno si neuvedomujete, kedy monopolizujete diskusiu. Snažte sa všímať si, kedy majú ostatní niečo na srdci, a zvažte, či by ste si nemali dať pauzu, aby to mohli povedať.
- Pamätajte, že vaše slová nie vždy stačia na to, aby motivovali ostatných. Nájdite si čas na počúvanie a venujte pozornosť tomu, čo ostatní hovoria – a čo nehovoria.

**BUDOVANIE VZŤAHOV**

5. Pozitivita (Positivity®)

AKO MÔŽETE DOSIAHNUŤ ÚSPECH

Váš entuziazmus je nakažlivý. Ste prirodzene optimistickí a dokážete dodať energiu ostatným.

PREČO JE VÁŠ TALENT „POZITIVITA“ JEDINEČNÝ

Tieto informácie o silných stránkach sú prispôsobené na základe vašich výsledkov v teste CliftonStrengths.

Inštinktívne normálne sa cítite lepšie o živote, keď si môžete vybrať svojich spoločníkov. Ste veľmi obozretný – to znamená dosť opatrný a nie vyrážajúci – vždy, keď vyberiete spoluhráčov, spolužiakov, spolupracovníkov, šéfov, zamestnancov, alebo priateľia.

Je veľmi pravdepodobné, že mohlo by to byť považované za príjemné alebo príjemné – to znamená, že je ľahké sa s nimi stretnúť a byť sympatické. Spoločnosť alebo práca s ňou si môžete vychutnávať takmer ktokoľvek. Možno, že váš kongeniálny – to znamená priateľský – spôsob a váš záujem o ľudí vám pomôžu identifikovať spoločné prostredie, poskytnúť komplimenty, klásť nehanebné otázky a bez námahy sa presúvať a odchádzať z rozhovorov.

Disponujete prirodzenou môže zachytiť pozornosť ľudí s otvoreným a talkatívnym štýlom. Niekedy vás ľudia popisujú ako podporujúceho alebo inšpirujúceho. Možno zvýšite ich dôveru. Možno posilníte ich odhodlanie reagovať na zmeny alebo prekonať prekážky. Možno pomáhate iným získať nové zručnosti, získať vedomosti alebo dosiahnuť vysoké ciele.

Vďaka svojim talentom je ťažké povedať, čo vás trápí, ale zvyčajne sa cítite lepšie o sebe, keď hovoríte úprimne.

Je veľmi pravdepodobné, že máte pocit, že v každej osobe, s ktorou sa stretávate, je niečo dobré. Váš otvorený prístup k ľuďom z vás robí veľmi sympatického jednotlivca.

PREČO SA VÁM DARÍ PRI POUŽÍVANÍ TALENTU „POZITIVITA“

Máte nakažlivú energiu a nadšenie. Ako niekto, kto ponúka úprimné povzbudenie a optimistický pohľad na život, máte schopnosť zlepšovať náladu ľudí vo vašom okolí.

PODNIKNITE KROKY NA MAXIMALIZÁCIU SVOJHO POTENCIÁLU

Pomôžte ostatným vidieť humor a pozitívnu stránku života.

- Povzbudzujte ostatných, aby sa sústredili na pozitívne veci, a pomáhajte im vidieť, čo sa im darí.
- Vyzbrojte sa veselými príbehmi, vtipmi a výrokmi na zlepšenie nálady. Nikdy nepodceňujte vplyv, ktorý môžete mať na ostatných. Mnohí ľudia sa pravdepodobne spoliehajú na váš optimizmus, ktorý im pomáha prekonávať každodenné frustrácie.
- Oslavujte. Či už ide o sviatok, udalosť alebo úspech niekoho iného, buďte osobou, ktorá zorganizuje oslavu. Premeňte malé úspechy na veľké udalosti alebo usporiadávajte pravidelné oslavy, na ktoré sa ostatní môžu tešiť.
- Zapojte sa do aktivít, do ktorých môžete vniesť drámu, vzrušenie a humor.
- Vyhýbajte sa negatívnym ľuďom, ktorí vás deprimujú. Namiesto toho trávte čas s ľuďmi, ktorí vnímajú svet s rovnakým humorom ako vy. Navzájom sa nabijete energiou.

POZOR NA SLABÉ MIESTA

- Niekedy môže váš optimizmus a veľkorysosť s chválou pôsobiť povrchrne, naivne alebo neúprimne. Uistite sa, že vaša pozitivita a obdiv sú vždy úprimné; falošnou chválou môžete narobiť viac škody ako kritikou.
- Dávajte si pozor, aby ste nepoukázali na pozitívnu stránku zlej situácie skôr, ako ostatní dostanú šancu sa úplne vyrozprávať. Uvedomte si, že niekedy ľudia nie sú pripravení počúvať o pozitívnych stránkach a potrebujú, aby ste ich len vypočuli.

**BUDOVANIE VZŤAHOV**

6. Prispôsobivosť (Adaptability®)

AKO MÔŽETE DOSIAHNUŤ ÚSPECH

Radšej sa necháte unášať prúdom. Prijímate veci tak, ako prichádzajú, a objavujete budúcnosť postupne, deň po dni.

PREČO SA VÁM DARÍ PRI POUŽÍVANÍ TALENTU „PRISPÔSOBIVOSŤ“

Ste flexibilní a dokázate sa rýchlo prispôbiť meniacim sa alebo neočakávaným okolnostiam, ktoré ostatných znepokojujú alebo desia. Vaša pokojná reakcia na chaos ostatných upokojuje a pomáha vám reagovať na potreby ľudí.

PODNIKNITE KROKY NA MAXIMALIZÁCIU SVOJHO POTENCIÁLU

Reagujte okamžite a buďte pozitívnou silou zmeny.

- Hľadajte príležitosti, ako reagovať na ľudí a situácie, ktoré vyžadujú vašu pozornosť. Vaša prirodzená schopnosť prispôbiť sa zmierňuje tlak počas stresových situácií a upokojuje kolegov a priateľov.
- Doladte spôsob, akým reagujete na neočakávané situácie. Napríklad, ak vaša práca vyžaduje, aby ste vycestovali v krátkom čase, naučte sa, ako sa zbalíť a odísť do 30 minút. Ak je vaše pracovné zaťaženie nepredvídateľné, nacvičte si prvé tri kroky, ktoré urobíte, keď príde tlak.
- Neospravedlňujte sa za svoju spontánnosť. Vaša ochota využiť daný okamih znamená, že neprídete o cenné skúsenosti a príležitosti.

POZOR NA SLABÉ MIESTA

- Ste tak ochotní žiť prítomným okamihom, že možno neustále meníte svoje priority. Uvedomte si, že časté zmeny sa môžu zdať nekonečné a často zbytočné pre tých, ktorým vyhovuje štruktúra a stabilita.
- Možno máte tendenciu nedodržiavať termíny alebo meškať na stretnutia. Uistite sa, že máte prehľad o najdôležitejších termínoch a stretnutiach.

**REALIZÁCIA**

7. Zodpovednosť (Responsibility®)

AKO MÔŽETE DOSIAHNUŤ ÚSPECH

Preberáte osobnú zodpovednosť za svoje záväzky. Ste spoľahliví a vyznávate hodnoty ako čestnosť a lojalita.

PREČO SA VÁM DARÍ PRI POUŽÍVANÍ TALENTU „ZODPOVEDNOSŤ“

Máte hlboký zmysel pre oddanosť a cítite zodpovednosť za svoje záväzky. Ste človek, ktorý dodrží svoje slovo a ostatní vedia, že sa na vás môžu spoľahnúť a dôverovať vám.

PODNIKNIITE KROKY NA MAXIMALIZÁCIU SVOJHO POTENCIÁLU

Prevezmite zodpovednosť za veci, na ktorých vám záleží najviac.

- Pred prijatím novej úlohy si vždy skontrolujte svoj rozvrh a zoznam úloh. Pomôže vám to realisticky splniť všetky svoje záväzky bez toho, aby ste sa preťažili, a ukázať ostatným, že to so svojimi povinnosťami myslíte vážne.
- Spojte sa s ľuďmi, ktorí zdieľajú váš zmysel pre zodpovednosť. Bude sa vám dariť, keď sa obklopíte ľuďmi, ktorí berú svoje povinnosti tak vážne ako vy.
- Budte etickým strážcom svojej školy, organizácie alebo komunity tým, že podniknete kroky s cieľom odstrániť a predchádzať akémukoľvek neetickému správaniu, ktoré spozorujete.

POZOR NA SLABÉ MIESTA

- Keďže je pre vás ťažké odmietnuť požiadavky iných, niekedy sa prehnane zaväzujete. Skúste riadiť svoje talenty v oblasti „Zodpovednosť“ tak, že sa niečoho vzdáte, než prijmete novú úlohu.
- Príliš veľa povinností vám môže brániť v trávení času s najdôležitejšími ľuďmi vo vašom živote. Pamätajte, že niekedy je „nie“ tou najlepšou odpoveďou pre zdravie vašich vzťahov.

**OVPLYVNĽOVANIE**

8. Akčnosť (Activator®)

AKO MÔŽETE DOSIAHNUŤ ÚSPECH

Veci môžete zrealizovať tak, že zmeníte myšlienky na činy. Chcete konať hneď, namiesto toho, aby ste o tom len hovorili.

PREČO SA VÁM DARÍ PRI POUŽÍVANÍ TALENTU „AKČNOSŤ“

Ste katalyzátorom. Prirodzene viete, ako meniť nápady na činy, a dokážete veci realizovať. Vaša energia môže byť nákazlivá a podnetná.

PODNIKNITE KROKY NA MAXIMALIZÁCIU SVOJHO POTENCIÁLU

Bud'te katalyzátorom. Keď sa ostatní zaseknú, urobte rozhodnutie a choďte do toho.

- Ak máte nejaké postrehy alebo zistenia, zaznamenajte si ich, aby ste ich mohli neskôr využiť.
- Prevezmite zodpovednosť za svoje intenzívne konanie. Vaša snaha uskutočniť veci môže byť impulzom, ktorý ľudia a skupiny potrebujú na prechod od diskusie k činom.
- Vystavte sa situáciám, v ktorých môžete niečo dosiahnuť. Vaša energia a tempo budú motivovať vás aj ľudí, s ktorými pracujete.

POZOR NA SLABÉ MIESTA

- Niekedy sa môže stať, že sa vrhneš do niečoho bez dôkladného plánu. Predtým, ako urobíte dôležité rozhodnutie, dajte si za úlohu zvážiť alternatívy a možnosti.
- Vaša naliehavosť, s akou ľudí nabádate k činom, v nich môže vyvolať pocit preťaženia a tlaku, aby konali skôr, ako sa na to cítia pripravení. Pamätajte, že ostatní ľudia nemusia pociťovať rovnakú naliehavosť, a niektorí budú potrebovať viac času na premyslenie, kým začnú konať.

**OVPLYVŇOVANIE**

9. Presvedčivosť (Woo®)

AKO MÔŽETE DOSIAHNUŤ ÚSPECH

Milujete spoznávať nových ľudí a získavať si ich. Radi sa stretávate s ľuďmi a nadväzujete kontakty.

PREČO SA VÁM DARÍ PRI POUŽÍVANÍ TALENTU „PRESVEDČIVOSŤ“

Máte výnimočnú schopnosť získať si ostatných. Vďaka tomu, že prinášate energiu do spoločenských situácií a prirodzene uvoľňujete atmosféru medzi cudzími ľuďmi, pomáhate budovať siete tým, že spájate ľudí medzi sebou.

PODNIKNITE KROKY NA MAXIMALIZÁCIU SVOJHO POTENCIÁLU

Každý deň venujte čas komunikácii s ľuďmi.

- Budujte a udržiavajte si sieť známych tak, že sa s každým z nich aspoň raz za mesiac skontaktujete.
- Zostaňte v kontakte so svojimi kolegami v profesijných organizáciách, aby ste rozšírili svoju sieť a zvýšili počet zdrojov, na ktoré sa môžete obrátiť so žiadosťou o pomoc.
- Využite svoj prirodzený šarm a pomôžte zdržanlivým ľuďom uvoľniť sa v spoločenských situáciách.

POZOR NA SLABÉ MIESTA

- Ostatní vás môžu vnímať ako povrchného a neúprimného človeka, pretože sa rýchlo zoznamujete s ľuďmi a potom idete ďalej. V spoločenských situáciách, keď sa s niekým rozprávate a máte nutkanie ísť za niekým iným, skúste si uvedomiť, že niektorí ľudia sa možno práve začínajú cítiť pohodlne.
- Môžete mať tendenciu príliš rýchlo sa odhaľovať a dôverovať ostatným. To môže spôsobiť, že zdržanlivejší ľudia sa zo vzťahu stiahnu. Uvedomte si, že osobné komfortné zóny ľudí sa líšia, a ak chcete ľudí presvedčiť, budete musieť prispôbiť svoj prístup.

**STRATEGICKÉ MYSLENIE**

10. Stratég (Strategic*)

AKO MÔŽETE DOSIAHNUŤ ÚSPECH

Rýchlo spozorujete vzorce a problémy, ktoré ostatným unikajú. Vytvárate alternatívne cesty vpred a vyberáte tú najefektívnejšiu.

PREČO SA VÁM DARÍ PRI POUŽÍVANÍ TALENTU „STRATÉG“

Rýchlo zvažujete alternatívne cesty a určujete tú najlepšiu. Vaša prirodzená schopnosť predvídať, prehrávať si rôzne scenáre a plánovať dopredu z vás robí človeka schopného rozhodovať sa agilne.

PODNIKNITE KROKY NA MAXIMALIZÁCIU SVOJHO POTENCIÁLU

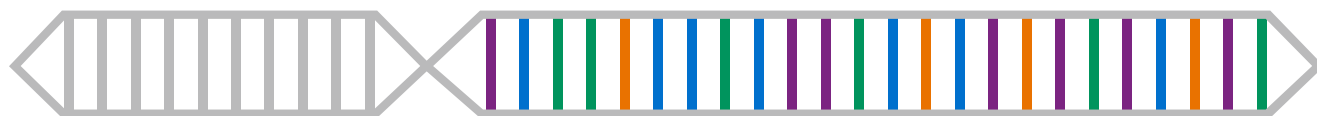
Vždy majte pripravené aspoň tri možnosti, aby ste sa mohli prispôbiť, ak sa okolnosti zmenia.

- Posilnite skupiny, do ktorých patríte, pomocou svojho talentu objavovať najlepšiu cestu k úspechu. Keďže to dokážete urobiť rýchlo, môže to vyzeráť, ako keby ste „improvizovali“, preto ostatným priebežne vysvetľujte, aby ostatní pochopili váš pohľad.
- Každý deň si vyhradte čas na premýšľanie o svojich cieľoch a stratégiách. Čas strávený osamote môže byť pre vás najlepším spôsobom, ako zhodnotiť všetky možnosti a nájsť správny postup pre každý cieľ.
- Dôverujte svojim postrehom. Keďže zvažujete možnosti tak prirodzene a ľahko, možno si ani neuvedomujete, ako ste prišli na danú stratégiu. Ale vďaka vášmu výnimočnému talentu bude pravdepodobne úspešná.

POZOR NA SLABÉ MIESTA

- Pri práci s ostatnými si môžu ľudia niekedy nesprávne vyložiť vaše silné strategické schopnosti ako kritiku. Všímajte si, čo už funguje dobre a čo dosiahli ostatní.
- Keďže vzorce a cesty hodnotíte mimoriadne rýchlo, pre ostatných môže byť ťažké sledovať alebo pochopiť váš myšlienkový proces. Uvedomte si, že niekedy sa možno budete musieť vrátiť späť, aby ste vysvetlili, ako ste dospeli k danému záveru.

Prejdite si zvyšok svojich silných stránok CliftonStrengths®



- 11. Produktivita
- 12. Empatia
- 13. Učenie
- 14. Zvedavosť
- 15. Sebaistota
- 16. Prepojenosť
- 17. Spojitosť
- 18. Budúcnosť
- 19. Rozvíjateľ
- 20. Obnoviteľ
- 21. Viera
- 22. Intelektuálnosť
- 23. Jedinečnosť
- 24. Význam
- 25. Inklúzia
- 26. Sústredenosť
- 27. Rozhodnosť
- 28. Konzistentnosť
- 29. Kontext
- 30. Disciplína
- 31. Harmónia
- 32. Súťaživosť
- 33. Rozvážnosť
- 34. Analytika

Vašou najväčšou príležitosťou na dosiahnutie plného potenciálu je rozvoj a využitie vašich najsilnejších talentov CliftonStrengths. Je však tiež dôležité pochopiť všetky 34 tém CliftonStrengths.

Váš jedinečný profil CliftonStrengths 34

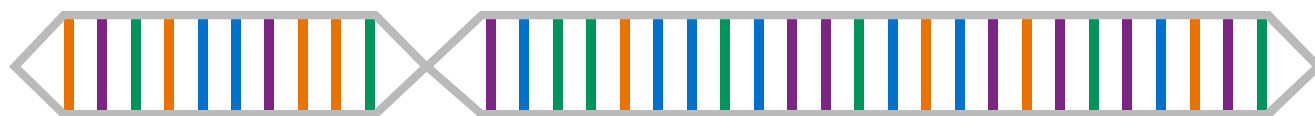
Témy v hornej časti vášho profilu CliftonStrengths 34 sa môžu vo vašom živote vyskytovať pravidelne vo vašom živote, zatiaľ čo talenty, ktoré sú bližšie k spodnej časti, sa nemusia vyskytovať vôbec.

Ak chcete plne porozumieť svojej talentovej DNA, zamyslite sa nad tým, ako všetky vaše talenty CliftonStrengths, samostatne alebo v kombinácii, ovplyvňujú váš pracovný a osobný život. Okrem toho, že sa sústredíte na 10 najdôležitejších talentov, vykonajte aj nasledovné:

- **Navigujte uprostred.** Tieto talenty CliftonStrengths si môžete občas všimnúť vo svojom správaní. A v určitých situáciách sa na ne možno budete musieť spoliehať. Berte tieto témy ako podporný systém, ktorý môžete využiť, keď to budete potrebovať.
- **Spravujte spodnú časť.** Tak ako vám vaše najvyššie talenty CliftonStrengths ukazujú, kým ste, tie v spodnej časti vám môžu povedať, kým nie ste. Nie sú to nevyhnutne slabé stránky, ale sú to vaše najmenej silné talenty. Ak ich nebudete správne spravovať, môžu vám brániť v maximálnom využití vášho potenciálu.
- **Identifikujte slabé stránky.** Ak chcete zistiť, či vám niektoré témy bránia v napredovaní, prečítajte si časť „Čo je slabá stránka?“ na nasledujúcej strane a zistite, ako prekonať potenciálne prekážky, ktoré vám bránia v úspechu.

Ak sa chcete dozvedieť viac o vašom kompletnom profile CliftonStrengths, pozrite si časť „Vaša postupnosť talentov CliftonStrengths 34“ na konci správy.

Čo je slabá stránka?



1. Maximalizácia
2. Organizátor
3. Predstavivosť
4. Komunikatívnosť
5. Pozitivita
6. Prispôsobivosť
7. Zodpovednosť
8. Akčnosť
9. Presvedčivosť
10. Stratég
11. Produktivita
12. Empatia
13. Učenie
14. Zvedavosť
15. Sebaistota
16. Prepojenosť
17. Spojitosť
18. Budúcnosť
19. Rozvíjateľ
20. Obnoviteľ
21. Viera
22. Intelektuálnosť
23. Jedinečnosť
24. Význam
25. Inklúzia
26. Sústredenosť
27. Rozhodnosť
28. Konzistentnosť
29. Kontext
30. Disciplína
31. Harmónia
32. Súťaživosť
33. Rozvážnosť
34. Analytika

To, že sa zameriate na svoje talenty CliftonStrengths, neznamená, že môžete ignorovať svoje slabé stránky.

Spoločnosť Gallup definuje slabú stránku ako čokoľvek, čo vám stojí v ceste k úspechu.

Hoci test CliftonStrengths matematicky nekvantifikuje slabé stránky, môžete svoj profil využiť na pochopenie toho, ako vám *niektoré* z talentov CliftonStrengths môže brániť v maximálnom využití vášho potenciálu.

Vaše najsilnejšie talenty CliftonStrengths sú vašou najlepšou príležitosťou uspieť. V niektorých situáciách a s niektorými ľuďmi však môžu tieto talenty brániť vašej efektívnosti a stať sa slabými miestami.

Talenty v spodnej časti vášho profilu môžu tiež brániť vášmu úspechu. Nemusia byť nutne vašimi slabými stránkami, no nemáte na ne úplne prirodzené nadanie.

Ak chcete zistiť potenciálne slabé stránky, položte si nasledujúce otázky:

- Podkopáva niekedy tento talent môj úspech?
- Dostal/a som niekedy negatívnu spätnú väzbu týkajúcu sa tejto oblasti?
- Vyžaduje si moja pozícia, aby som tento talent využíval/a, ale cítim sa vyčerpané, keď to robím?

Ak ste na niektorú z týchto otázok odpovedali áno, možno ste objavili svoje slabé stránky. Neignorujte svoje slabé miesta. Radšej sa zamerajte na svoje silné stránky a pracujte na zlepšení oblastí, ktoré vám bránia v napredovaní.

Ako zvládnuť svoje slabé stránky?

- Priznajte si ich: Poznajte svoje slabé stránky a to, ako vám bránia v napredovaní.
- Spolupracujte: Požiadajte partnerov o podporu.
- Využite svoje silné stránky: Použite inú oblasť, aby ste dosiahli lepší výsledok.
- Jednoducho to urobte: Pustite sa do toho a vydajte zo seba maximum.

Identifikujte svoj jedinečný prínos: Domény CliftonStrengths®

Zatiaľ čo vám profil CliftonStrengths 34 pomáha pochopiť, *kto* ste, je tiež dôležité vedieť, *ako* veci realizujete, ovplyvňujete ostatných, budujete vzťahy a spracováivate informácie. Rámec štyroch domén CliftonStrengths – realizácia, ovplyvňovanie, budovanie vzťahov a strategické myslenie – je ďalším spôsobom, ako premýšľať o svojich talentoch CliftonStrengths a o tom, ako prispievate, keď sa pripojíte k tímu, vytvoríte ho alebo ho vediete.

Najlepšie tímy tvoria jednotlivci, ktorí rozumejú svojmu vlastnému, jedinečnému prínosu pre tím – aj prínosu ostatných. Toto povedomie a ocenenie posilňuje súdržnosť, všestrannosť, produktivitu a angažovanosť tímu.

Dávajte si však pozor, aby vás tieto štyri domény neobmedzovali v myslení. Ak v konkrétnej doméne nemáte žiadne hlavné talenty, netrápajte sa. Neznamená to, že nemôžete napríklad myslieť strategicky alebo budovať vzťahy. Každý plní úlohy, ovplyvňuje ostatných, buduje vzťahy a spracováva informácie. Ak chcete dosiahnuť rovnaký výsledok, stačí použiť svoje silnejšie talenty v rôznych doménach.

Na nasledujúcej strane sa dozviete, ako sa váš jedinečný profil CliftonStrengths delí do štyroch domén. Vedieť, v ktorej doméne vynikáte, vám pomôže pochopiť, v čom spočíva váš najsilnejší prínos.

Domény CliftonStrengths

REALIZÁCIA

Ľudia s dominantnými talentmi z domény realizácie dosahujú výsledky.

OVPLYVŇOVANIE

Ľudia s dominantnými talentmi z domény ovplyvňovania preberajú iniciatívu, vyjadrujú sa a dbajú na to, aby boli ostatní vypočutí.

BUDOVANIE VZŤAHOV

Ľudia s dominantnými talentmi z domény budovania vzťahov vytvárajú silné vzťahy, ktoré držia tím pohromade a robia ho väčším, než je súčet jeho častí.

STRATEGICKÉ MYSLENIE

Ľudia s dominantnými talentmi z domény strategického myslenia absorbujú a analyzujú informácie, ktoré vedú k lepším rozhodnutiam.

Ste silní v talentoch CliftonStrengths® v oblasti **Ovplyvňovanie**.

Viete, ako prevziať kontrolu, ozvať sa a zabezpečiť, aby boli ostatní vypočutí.



Táto tabuľka zobrazuje relatívne rozloženie vašich jedinečných výsledkov CliftonStrengths 34 v štyroch doménach. Tieto kategórie sú dobrým východiskovým bodom na to, aby ste preskúmali, kde máte najväčší potenciál podávať vynikajúce výkony a ako môžete najlepšie prispieť k tímu.

Viac podrobností o vašich talentoch CliftonStrengths podľa domény nájdete v tabuľke nižšie.

Vaše CliftonStrengths podľa domény

REALIZÁCIA		OVPLYVŇOVANIE		BUDOVANIE VZŤAHOV		STRATEGICKÉ MYSLENIE	
30 Disciplína	33 Rozvážnosť	8 Akčnosť	27 Rozhodnosť	12 Empatia	16 Prepojenosť	34 Analytika	3 Predstavivosť
28 Konzistentnosť	26 Sústredenosť	4 Komunikatívnosť	15 Sebaistota	31 Harmónia	6 Prispôsobivosť	18 Budúcnosť	10 Stratég
20 Obnoviteľ	21 Viera	1 Maximalizácia	32 Súťaživosť	25 Inklúzia	19 Rozvíjateľ	22 Intelektuálnosť	13 Učenie
2 Organizátor	7 Zodpovednosť	9 Presvedčivosť	24 Význam	23 Jedinečnosť	17 Spojitosť	29 Kontext	14 Zvedavosť
11 Produktivita				5 Pozitivita			

Podniknite kroky

Objavovanie vašich talentov CliftonStrengths je len začiatok. Dosiahnutie dokonalosti závisí od vašej schopnosti rozvíjať a aplikovať svoje CliftonStrengths a maximalizovať svoj potenciál.

Teraz vykonajte ďalšie kroky:

- **Podel'te sa o svoje talenty CliftonStrengths s ostatnými.** Rozhovory s najbližšími vám môžu pomôcť urýchliť rozvoj vašich talentov CliftonStrengths.
- **Vyhľadajte školiteľa v oblasti talentov certifikovaného spoločnosťou Gallup.** Školiteľ vám môže pomôcť naučiť sa produktívne aplikovať vaše talenty CliftonStrengths bez ohľadu na situáciu.
- **Používajte svoje najsilnejšie CliftonStrengths každý deň.** Prečítajte si návrhy vo svojej správe a riad'te sa nasledujúcimi tvrdeniami.

AKO MÔŽETE DOSIAHNUŤ ÚSPECH SO SVOJIMI HLAVNÝMI SILNÝMI STRÁNKAMI CLIFTONSTRENGTHS

Maximalizácia (Maximizer*)

Usilujte sa o dokonalosť a povzbudzujte ostatných, aby robili to isté.

Organizátor (Arranger*)

Zlepšite efektívnosť a účinnosť prostredníctvom reorganizácie zdrojov.

Predstavivosť (Ideation*)

Zdokonaľte svoju kreativitu, aby ste inšpirovali a dodali energiu sebe aj ostatným.

Komunikatívnosť (Communication*)

Využite svoj dar stimulovať konverzáciu, aby ste nadviazali kontakt s ostatnými a inšpirovali ich.

Pozitivita (Positivity*)

Pomôžte ostatným vidieť humor a pozitívnu stránku života.

Prispôsobivosť (Adaptability*)

Reagujte okamžite a buďte pozitívnou silou zmeny.

Zodpovednosť (Responsibility*)

Prevezmite zodpovednosť za veci, na ktorých vám záleží najviac.

Akčnosť (Activator*)

Buďte katalyzátorom. Keď sa ostatní zaseknú, urobte rozhodnutie a chod'te do toho.

Presvedčivosť (Woo*)

Každý deň venujte čas komunikácii s ľuďmi.

Stratég (Strategic*)

Vždy majte pripravené aspoň tri možnosti, aby ste sa mohli prispôbiť, ak sa okolnosti zmenia.

Vaše poradie tém CliftonStrengths® 34

1. Maximalizácia (Maximizer®)

OVPLYVŇOVANIE

Ľudia s výnimočným talentom Maximalizujúci sa neustále pýtajú: „Ako to môžeme vylepšiť?“ Neuspokoja sa s „dostatočne dobrým“, ale usilujú sa o dokonalosť.

2. Organizátor (Arranger®)

REALIZÁCIA

Ľudia s výnimočným talentom Organizátor sú organizovaní a zároveň flexibilní. Baví ich vymýšľať, ako zosúladiť ľudí a zdroje, aby dosiahli čo najlepšie výsledky.

3. Predstavivosť (Ideation®)

STRATEGICKÉ MYSLENIE

Ľudia s výnimočným talentom Nápady sú fascinovaní ideami. Vidia súvislosti, ktoré ostatní nevidia, a dokážu sa na svet pozeráť z rôznych uhlov pohľadu.

4. Komunikatívnosť (Communication®)

OVPLYVŇOVANIE

Ľudia s výnimočným talentom Komunikácia zvyčajne nemajú problém vyjadriť svoje myšlienky slovami. Sú dobrými rozprávačmi a prezentátormi.

5. Pozitivita (Positivity®)

BUDOVANIE VZŤAHOV

Nadšenie ľudí s výnimočným talentom Pozitivita je nákazlivé. Sú prirodzene optimistickí a dokážu dodať energiu ostatným.

6. Prispôsobivosť (Adaptability®)

BUDOVANIE VZŤAHOV

Ľudia s výnimočným talentom Adaptabilita sa radšej nechávajú unášať prúdom. Prijímajú veci tak, ako prichádzajú, a objavujú budúcnosť postupne, deň po dni.

7. Zodpovednosť (Responsibility®)

REALIZÁCIA

Ľudia s výnimočným talentom Zodpovednosť preberajú psychologické vlastníctvo za svoje záväzky. Sú spoľahliví a vyznávajú hodnoty ako česťnosť a lojalita.

8. Akčnosť (Activator®)

OVPLYVŇOVANIE

Ľudia s výnimočným talentom Akčnosť dokážu realizovať svoje nápady tak, že premenia myšlienky na činy. Chcú veci robiť hneď, namiesto toho, aby o nich len hovorili.

9. Presvedčivosť (Woo®)

OVPLYVŇOVANIE

Ľudia s výnimočným talentom Spoločenský milujú spoznávať nových ľudí a získavať si ich. Radi sa stretávajú s ľuďmi a nadväzujú kontakty.

10. Stratég (Strategic®)

STRATEGICKÉ MYSLENIE

Ľudia s výnimočným talentom Strategický rýchlo spozorujú vzorce a problémy, ktoré ostatným unikajú. Vytvárajú alternatívne cesty a vyberajú tú najefektívnejšiu.

11. Produktivita (Achiever®)

REALIZÁCIA

Ľudia s výnimočným talentom Produktivita tvrdo pracujú a majú veľkú výdrž. Prináša im obrovské uspokojenie, keď sú zaneprázdnení a produktívni.

12. Empatia (Empathy®)

BUDOVANIE VZŤAHOV

Ľudia s výnimočným talentom Empatia majú inštinktívnu schopnosť porozumieť ľuďom. Cítia emócie druhých, ako keby boli ich vlastné.

13. Učenie (Learner®)

STRATEGICKÉ MYSLENIE

Ľudia s výnimočným talentom Učenie majú veľkú túžbu učiť sa a chcú sa neustále zlepšovať. Viac ako výsledok ich nadchýna samotný proces učenia.

14. Zvedavosť (Input®)

STRATEGICKÉ MYSLENIE

Ľudia s výnimočným talentom Zvedavosť majú potrebu zbierať a archivovať. Môžu zhromažďovať informácie, nápady, artefakty alebo dokonca vzťahy.

15. Sebaistota (Self-Assurance®)**OVPLYVŇOVANIE**

Ľudia s výnimočným talentom Sebaistota veria vo svoju schopnosť riadiť svoj vlastný život. Majú vnútorný kompas, ktorý im dáva istotu pri rozhodovaní.

16. Prepojenosť (Connectedness®)**BUDOVANIE VZŤAHOV**

Ľudia s výnimočným talentom Prepojenosť veria, že všetko je prepojené a existuje len málo náhod. Pre nich sa všetko deje z nejakého dôvodu.

17. Spojitosť (Relator®)**BUDOVANIE VZŤAHOV**

Ľudia s výnimočným talentom Vzťahy majú radi blízke osobné vzťahy. Hlboko ich naplňa usilovne pracovať s priateľmi na dosiahnutí cieľa.

18. Budúcnosť (Futuristic®)**STRATEGICKÉ MYSLENIE**

Ľudia s výnimočným talentom Vizionár si živým spôsobom predstavujú budúcnosť. Inšpirujú a motivujú ostatných svojou víziou toho, čo by mohlo byť.

19. Rozvíjateľ (Developer®)**BUDOVANIE VZŤAHOV**

Ľudia s výnimočným talentom Rozvíjajúci rozoznávajú a rozvíjajú potenciál v druhých ľuďoch. Všímajú si znaky každého malého zlepšenia a tešia sa, keď vidia, že niekto robí pokroky.

20. Obnoviteľ (Restorative™)**REALIZÁCIA**

Ľudia s výnimočným talentom Obnoviteľ sú zruční v riešení problémov. Sú dobrí v zisťovaní, čo nie je dobre, a vyriešiť to.

21. Viera (Belief®)**REALIZÁCIA**

Ľudia s výnimočným talentom Presvedčenie majú určité základné hodnoty, ktoré sa nemenia. Tieto hodnoty im poskytujú smer a silný pocit zmysluplnosti.

22. Intelektuálnosť (Intellection®)**STRATEGICKÉ MYSLENIE**

Ľudia s výnimočným talentom Intelektuálny majú radi hlbavé premýšľanie. Sú introspektívni a oceňujú intelektuálne diskusie.

23. Jedinečnosť (Individualization®)**BUDOVANIE VZŤAHOV**

Ľudia s výnimočným talentom Jedinečnosť sú fascinovaní jedinečnými vlastnosťami každého človeka. Majú dar zistiť, ako by mohli rôzni ľudia produktívne spolupracovať.

24. Význam (Significance®)**OVPLYVŇOVANIE**

Ľudia s výnimočným talentom Uznanie chcú dokázať veľké veci. Sú nezávislí a uprednostňujú to, čo zvýši ich vplyv na ostatných alebo na ich organizáciu.

25. Inklúzia (Includer®)**BUDOVANIE VZŤAHOV**

Ľudia s výnimočným talentom Začlenenie prijímajú ostatných. Instinktívne vnímajú tých, ktorí sa cítia vylúčení, a snažia sa ich začleniť.

26. Sústredenosť (Focus®)**REALIZÁCIA**

Ľudia s výnimočným talentom Sústredenosť sa dokážu rozhodnúť pre určitý smer, sledovať ho a robiť potrebné korekcie, aby zostali na správnej ceste. Stanovujú priority a potom konajú.

27. Rozhodnosť (Command®)**OVPLYVŇOVANIE**

Ľudia s výnimočným talentom Rozhodnosť sa vyznačujú kontrolou nad prítomnosťou. Vedia prevziať kontrolu nad situáciou a prijímať rozhodnutia.

28. Konzistentnosť (Consistency®)**REALIZÁCIA**

Ľudia s výnimočným talentom Konzistentnosť si veľmi dobre uvedomujú potrebu rovnakého zaobchádzania s ľuďmi. Túžia po stabilných rutinách a jasných pravidlách a postupoch, ktoré môže dodržiavať každý.

29. Kontext (Context®)**STRATEGICKÉ MYSLENIE**

Ľudia s výnimočným talentom Kontext radi premýšľajú o minulosti. Súčasnosť chápu prostredníctvom výskumu jej histórie.

30. Disciplína (Discipline®)**REALIZÁCIA**

Ľudia s výnimočným talentom Disciplína majú rutinu a štruktúru. Ich svet najlepšie opisuje poriadok, ktorý vytvárajú.

31. Harmónia (Harmony®)

BUDOVANIE VZŤAHOV

Ľudia s výnimočným talentom Harmónia hľadajú konsenzus. Nevidia zmysel v zbytočných hádkach a vedú ostatných k praktickým riešeniam.

32. Súťaživosť (Competition®)

OVPLYVŇOVANIE

Ľudia s výnimočným talentom Súťaživosť svoj pokrok porovnávajú s výkonmi ostatných. Milujú súťaže a potrebujú vyhrávať.

33. Rozvážnosť (Deliberative®)

REALIZÁCIA

Ľudí s výnimočným talentom Rozvážny najlepšie vystihuje svedomitá starostlivosť, ktorú venujú rozhodovaniu. Predvídajú riziká a postupujú opatrne.

34. Analytika (Analytical®)

STRATEGICKÉ MYSLENIE

Ľudia s výnimočným talentom Analytika hľadajú dôvody a príčiny. Majú schopnosť premýšľať o všetkých faktoroch, ktoré by mohli ovplyvniť situáciu.

NORMY NA OCHRANU AUTORSKÝCH PRÁV

Tento dokument obsahuje vlastný výskum a materiály chránené autorskými právami a ochrannou známkou spoločnosti Gallup, Inc. Medzinárodná a vnútroštátna legislatíva a jej sankcie zabezpečujúce ochranu patentov, autorských práv, ochranných známk a obchodného tajomstva preto chráni myšlienky, koncepty a odporúčania obsiahnuté v tomto dokumente.

Materiály obsiahnuté v tomto dokumente a/alebo samotný dokument možno stiahnuť a/alebo kopírovať za predpokladu, že všetky kópie zachovajú autorské práva, ochrannú známku a akékoľvek iné vlastnícke práva obsiahnuté v materiáloch a/alebo dokumente. Bez výslovného písomného súhlasu spoločnosti Gallup, Inc. nie je možné v tomto dokumente vykonať žiadne zmeny.

Pri akejkoľvek zmienke tohto dokumentu (v prípade jeho uvedenia v kompletnej podobe alebo jeho časti) na akýchkoľvek webových stránkach sa musí uvádzať spätné prepojenie na celý pôvodný dokument. Pokiaľ tu nie je výslovne uvedené inak, prenos tohto materiálu sa nebude vykladať ako udelenie licencie akéhokoľvek typu podľa akýchkoľvek patentov, autorského práva alebo obchodných známk, ktoré vlastní alebo má pod kontrolou spoločnosť Gallup.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® a názvy motívov všetkých 34 silných stránok sú ochranné známky spoločnosti Gallup, Inc. Všetky práva vyhradené. Všetky ostatné ochranné známky a autorské práva sú vlastníctvom príslušných vlastníkov.