



5 najlepších silných stránok CliftonStrengths® pre

VZOROVÝ REPORT

Táto správa ukazuje vašich päť najdominantnejších silných stránok CliftonStrengths, ktoré odhalili vaše odpovede v teste CliftonStrengths. Prostredníctvom tejto správy sa dozviete viac o týchto silných stránkach, o tom, ako sa jedinečným spôsobom prejavujú vo vašom živote a ako ich môžete využiť na naplnenie svojho potenciálu.

1. Maximalizácia (Maximizer™)

Neustále sa pýtate: „Ako to môžeme zlepšiť?“ Neuspokojíte sa s „dostatočne dobrým“, ale usilujete sa o dokonalosť.

2. Organizátor (Arranger™)

Ste zároveň organizovaní aj flexibilní. Baví vás vymýšľať, ako zosúladiť ľudí a zdroje, aby ste dosiahli čo najlepšie výsledky.

3. Predstavivosť (Ideation™)

Fascinujú vás nápady. Vidíte súvislosti, ktoré ostatní nevidia, a dokážete sa na svet pozeráť z rôznych uhlov pohľadu.

4. Komunikatívnosť (Communication™)

Vo všeobecnosti vám nerobí problém vyjadriť svoje myšlienky slovami. Ste dobrý rozprávač a prezentátor.

5. Pozitivita (Positivity™)

Váš entuziazmus je nakažlivý. Ste prirodzene optimistickí a dokážete dodať energiu ostatným.

■ Talenty z oblasti **REALIZÁCIA** vám pomáhajú dosahovať výsledky.

■ Talenty z oblasti **OVPLYVNĚOVANIE** vám pomáhajú prevziať kontrolu a zodpovednosť, vyjadriť svoj názor.

■ Talenty z oblasti **BUDOVANIE VZŤAHOV** vám pomáhajú budovať silné vzťahy, ktoré držia tím pohromade.

■ Talenty z oblasti **STRATEGICKÉ MYSLENIE** vám pomáhajú vstrebávať a analyzovať informácie, vedú k lepším



- 1. Maximalizácia**
- 2. Organizátor**
- 3. Predstavivosť**
- 4. Komunikatívnosť**
- 5. Pozitivita**

Ste výnimočne silní výnimočne silní

Jedinečná postupnosť vašich silných stránok CliftonStrengths a personalizované informácie o silných stránkach v tejto správe sú výsledkom vašich odpovedí v teste CliftonStrengths.

Túto správu sme navrhli tak, aby vám pomohla dozvedieť sa viac o vašich najdominantnejších silných stránkach CliftonStrengths: ktoré to sú, ako sa vzájomne ovplyvňujú a ako ich použiť, aby ste dosiahli úspech.

Čo znamenajú farby?

Každá z 34 silných stránok CliftonStrengths patrí do jednej zo štyroch oblastí. Tieto oblasti opisujú, ako vám silné stránky CliftonStrengths pomáhajú vykonávať úlohy, ovplyvňovať ostatných, budovať vzťahy a vstrebávať a premýšľať o informáciách.

REALIZÁCIA

- | Produktivita
- | Organizátor
- | Viera
- | Konzistentnosť
- | Rozvážnosť
- | Disciplína
- | Sústredenosť
- | Zodpovednosť
- | Obnoviteľ

OVPLYVŇOVANIE

- | Akčnosť
- | Rozhodnosť
- | Komunikatívnosť
- | Súťaživosť
- | Maximalizácia
- | Sebaistota
- | Význam
- | Presvedčivosť

BUDOVANIE VZŤAHOV

- | Prispôsobivosť
- | Prepojenosť
- | Rozvíjateľ
- | Empatia
- | Harmónia
- | Inklúzia
- | Jedinečnosť
- | Pozitivita
- | Spojitosť

STRATEGICKÉ MYSLÉNIE

- | Analytika
- | Kontext
- | Budúcnosť
- | Predstavivosť
- | Zvedavosť
- | Intelektuálnosť
- | Učenie
- | Stratég



OVPLYVŇOVANIE

1. Maximalizácia (Maximizer®)

Čo je Maximalizácia?

Maximalizátori vidia talenty a silné stránky v iných, zvyčajne skôr ako ktokoľvek iný. Silné stránky – či už svoje vlastné alebo cudzie – ich fascinujú. Maximalizátori radi pomáhajú ostatným nadchnúť sa pre svoj potenciál. Vidia, v čom sú ľudia najlepšie a v ktorých úlohách budú vynikať. Vidia, ako talenty ľudí zodpovedajú úlohám, ktoré musia splniť. Ich meradlom a cieľom je dokonalosť, nie priemernosť. Orientujú sa na kvalitu, ktorá ich vedie k tomu, aby sa zamerali na silné oblasti seba a ostatných a zvládali slabé stránky.

Prečo je váš talent „Maximalizácia“ jedinečný

Tieto informácie o silných stránkach sú prispôbené na základe vašich výsledkov v teste CliftonStrengths.

Maximalizácia
Organizátor
Predstavivosť
Komunikatívnosť
Pozitivita

Je veľmi pravdepodobné, že rozpoznať svoju schopnosť zapojiť rôzne druhy ľudí do vášho života. Mnohí ľudia si spomínajú, že ste prvou osobou, ktorá ich prijala s otvorenou náručou, otvoreným srdcom alebo otvorenou myslou.

Vďaka svojim silným stránkam dokázate dôverovať svojej schopnosti byť inovatívnym mysliteľom. Bežne vynachádzate mnoho spôsobov, ako dosiahnuť jediný cieľ. Až potom začnete zužovať svoje možnosti na to najlepšie. Pravdepodobne budete brať do úvahy prevládajúce okolnosti, dostupné zdroje, rozpočtové obmedzenia alebo naliehavé termíny.

Je veľmi pravdepodobné, že pokrok smerom k vašim cieľom oveľa jednoduchšie a oveľa rýchlejšie, keď sa spoliehate na svoje prirodzené schopnosti. Pretože radi pracujete osamote, pravdepodobne oceníte hodnotu vyťaženia čo najviac z každého talentu.

Inštinktívne dokáže ľuďom z rôznych prostredí alebo s rôznymi záujmami ukázať, ako produktívne spolupracovať a pracovať navzájom.

Disponujete prirodzenou uvedomte si, že ľudia hovoria, že môžete byť tak dopaminézni, ako aj ohrozujúci. Ak si situácia vyžaduje silnú stránku, môžete ju využiť vo svoj prospech. Platí to najmä vtedy, keď sa chcete obrátiť na niekoho alebo celú skupinu, aby sa presťahovali do konania.



- 1. Maximalizácia
- 2. Organizátor
- 3. Predstavivosť
- 4. Komunikatívnosť
- 5. Pozitivita

Ako sa Maximalizácia spája s ďalšími z vašich piatich najsilnejších stránok

MAXIMALIZÁCIA + ORGANIZÁTOR

Napriek tomu, že ste flexibilní a spolupracujete, ste trochu selektívni voči ľuďom vo vašom tíme. Chcete to najlepšie.

MAXIMALIZÁCIA + PREDSTAVIVOSŤ

Váš intenzívny záväzok k vyšším úrovňam excelentnosti vás často vedie k vytvoreniu kreatívnej a riskantnej cesty inovácií.

MAXIMALIZÁCIA + KOMUNIKATÍVNOSŤ

Vaše najproduktívnejšie konverzácie sa zvyčajne zameriavajú na najlepší potenciál osoby alebo na osvedčené postupy tímu.

MAXIMALIZÁCIA + POZITIVITA

Rozhodnete sa sústrediť sa na dobro, nie na zlo, ale na silu a nie na slabosť, a keď to urobíte, vytvára energiu a nádej.

Využite talent Maximalizácia na dosiahnutie úspechu

Zamerajte sa na dlhodobé vzťahy s cieľom dosiahnuť maximálny úspech.

- ☐ Pravidelne sa stretávajte s mentormi a vzormi, aby ste získali poznatky, rady a inšpiráciu. Toto mentorstvo povedie k novému štandardu excelentnosti a úspechu.
- ☐ Podporujte ostatných v oblastiach, v ktorých nevynikajú. Budujte ich silné stránky a sebadôveru tým, že im pomôžete robiť to, čo vedia robiť prirodzene najlepšie, a nájdite im dopĺňajúcich partnerov.



REALIZÁCIA

2. Organizátor (Arranger®)

Čo je Organizátor?

Organizátori sú dirigenti. Keď ľudia so silným talentom Organizátor čelia zložitej situácii, ktorá zahŕňa mnoho faktorov, baví ich riadiť všetky premenné, zoúladovať ich a preusporadúvať, až kým si nie sú istí, že ich usporiadali do čo najproduktívnejšej konfigurácie. Sú žiarivými príkladmi efektívnej flexibility, či už menia cestovné poriadky na poslednú chvíľu, pretože našli lepšiu cenu, alebo zvažujú tú správnu kombináciu ľudí a zdrojov na realizáciu nového projektu. Od všedných až po komplexné záležitosti, vždy hľadajú dokonalé nastavenie.

Prečo je váš talent „Organizátor“ jedinečný

Tieto informácie o silných stránkach sú prispôsobené na základe vašich výsledkov v teste CliftonStrengths.

Maximalizácia

Organizátor

Predstavivosť

Komunikatívnosť

Pozitivita

Je veľmi pravdepodobné, že spoľahniete sa na rôznorodé pohľady vašich spoluhráčov, aby podnietili rozhovory, ktoré vytvárajú zaujímavé nápady. Súhlasíte s tým, že „celok je väčší ako súčet jeho častí.“ Keď sa každý pýta na otázky, ponúka riešenia, opisuje situácie a vyvoláva problémy, kolektívna inteligencia skupiny ďaleko prevyšuje kolektívnu inteligenciu každej osoby.

Disponujete prirodzenou nie sú frustráciou, keď sa plán bez námahy stretáva. Môžete sa rýchlo prispôbiť a nájsť nové výhody a zdroje.

Vďaka svojim silným stránkam dokážete vedieť, že každá situácia má začiatok a koniec. Viete tiež, že existujú rôzne spôsoby, ktoré môžu viesť k dosiahnutiu konečného cieľa. Instinktivne hodnotíte každú možnosť a pri zoraďovaní všetkých premenných sa rozhodujete múdro.

Vďaka svojim talentom spojiť ľudí tým, že im ukážeme, čo majú spoločné. Zdôrazňujete dôvody, prečo sa môžu navzájom spojiť. Ukážete im, ako môžu navzájom spolupracovať. Poukazujete na to, ako môžu mať každý prospech z talentu, vedomostí a schopností druhého. Pravdepodobne zdôrazňujete, že nikto nemusí robiť všetko alebo vedieť všetko.

Instinkatívne pociť, že život je dobrý, aj keď musíte riešiť problémy na poslednú chvíľu. Vaša koncentrácia sa zvyčajne zintenzívni, keď pochopíte závažnosť situácie a časové obmedzenia, v rámci ktorých musíte pracovať. V krízových situáciách pravdepodobne budete fungovať lepšie ako v prostrediach, kde je všetko predvídateľné.



- 1. Maximalizácia
- 2. Organizátor**
- 3. Predstavivosť
- 4. Komunikatívnosť
- 5. Pozitivita

Ako sa Organizátor spája s ďalšími z vašich piatich najsilnejších stránok

ORGANIZÁTOR + MAXIMALIZÁCIA

Napriek tomu, že ste flexibilní a spolupracujete, ste trochu selektívni voči ľuďom vo vašom tíme. Chcete to najlepšie.

ORGANIZÁTOR + PREDSTAVIVOSŤ

Váš úspech často zahŕňa vašu ochotu zvážiť nové spôsoby, ako dosiahnuť to, ako aj vašu schopnosť vytvárať tieto nové spôsoby.

ORGANIZÁTOR + KOMUNIKATÍVNOSŤ

Silné vzťahy sú kľúčom k spolupráci tímu, preto povzbudzujete časté a zmysluplné interakcie.

ORGANIZÁTOR + POZITIVITA

Váš energický a optimistický prístup k práci a životu vám umožňuje získať prehľad o tom, ako ostatní môžu pracovať.

Využite talent Organizátor na dosiahnutie úspechu

Pomáhajte ľuďom nájsť lepšie spôsoby spolupráce.

- ☐ Vymyslite rôzne spôsoby, ako byť efektívnejší. Hľadajte nadbytočnosť a prekážky v procesoch, ktoré opakujete najčastejšie, aby ste mohli nájsť nové spôsoby, ako ich vykonávať.
- ☐ Hľadajte príležitosti na prácu v zložitých, dynamických prostrediach, ktoré vám umožnia koordinovať a rozvíjať stratégie na dosiahnutie cieľa. To vám pomôže vydať zo seba maximum.



STRATEGICKÉ MYSLENIE

3. Predstavivosť (Ideation®)

Čo je Predstavivosť?

Ľudia so silným talentom Predstavivosť sú kreatívni a oceňujú originalitu. Majú radi voľné myslenie, ako napríklad brainstorming a diskusné skupiny. Majú prirodzenú schopnosť posudzovať problémy z viacerých uhlov pohľadu. Baví ich brať svet, ktorý všetci poznáme, a obrátiť ho tak, aby ho ľudia mohli vidieť z neobyčajne osviežujúceho uhla pohľadu. Myslia nekonvenčne. Fascinujú ich nové nápady a koncepty, ktoré im ľahko napadajú. Milujú nápady, pretože môžu byť hlboké, môžu byť nové, môžu byť objasňujúce, môžu byť protichodné a môžu byť bizarné. Zo všetkých týchto dôvodov čerpajú energiu vždy, keď im napadne nová myšlienka.

Prečo je váš talent „Predstavivosť“ jedinečný

Tieto informácie o silných stránkach sú prispôsobené na základe vašich výsledkov v teste CliftonStrengths.

Maximalizácia

Organizátor

Predstavivosť

Komunikatívnosť

Pozitivita

Je veľmi pravdepodobné, že je sebestačný človek, ktorý potrebuje čas sám na to, aby mohol premýšľať a pracovať. Vytvárate inovatívne nápady a navrhujete systematické akčné programy. Pravdepodobne identifikujete opakujúce sa konfigurácie správania ľudí, fungovania procesov alebo vzniku potenciálnych problémov.

Vďaka svojim talentom majú veľa inovatívnych spôsobov, ako robiť veci. Z vašich šikovných vynálezov budú pravdepodobne profitovať vaši spolupracovníci, spoluhráči, spolužiaci, rodina a priatelia.

Vďaka svojim silným stránkam dokázate preskúmať minulosť. Zistíte, prečo sa to stalo. To vám umožňuje predvídať budúcnosť. Študujete príbeh ľudstva s cieľom identifikovať jemné nuansy, opakujúce sa sekvencie udalostí a predvídateľné ľudské správanie. Generovaním dômyselných, vynaliezavých, vynaliezavých a originálnych alternatív môžete ponúknuť riešenia starodávnych problémov.

Je veľmi pravdepodobné, že získavajte veľké potešenie z objavov, ktoré navrhujú inovácie. Naozaj máte radosť robiť veci, o ktorých nikto nikdy neuvažoval.

Inštinktívne zvyčajne prejdite kreatívnou cestou k požadovanému cieľu. Namiesto toho, aby ste mali len jeden cieľ zväžiť, môžete preskúmať alternatívy. Oceňujete inováciu. Trúfate si myslieť inak. Časové harmonogramy a iné obmedzenia pravdepodobne potláčajú vašu kreativitu. Preferujete, aby proces myslenia prebiehal podľa času.



- 1. Maximalizácia
- 2. Organizátor
- 3. Predstavivosť**
- 4. Komunikatívnosť
- 5. Pozitivita

Ako sa Predstavivosť spája s ďalšími z vašich piatich najsilnejších stránok

PREDSTAVIVOSŤ + MAXIMALIZÁCIA

Váš intenzívny záväzok k vyšším úrovňam excelentnosti vás často vedie k vytvoreniu kreatívnej a riskantnej cesty inovácií.

PREDSTAVIVOSŤ + ORGANIZÁTOR

Váš úspech často zahŕňa vašu ochotu zvážiť nové spôsoby, ako dosiahnuť to, ako aj vašu schopnosť vytvárať tieto nové spôsoby.

PREDSTAVIVOSŤ + KOMUNIKATÍVNOSŤ

Váš mozog sa zdá byť najkreatívnejší, keď vaše ústa a uši pracujú. Sólová inovácia pre vás nefunguje dobre.

PREDSTAVIVOSŤ + POZITIVITA

Do tvorivého procesu vnášate energiu a nadšenie a vy máte riziko a nejednoznačnosť, ktoré prináša inovácia.

Využite talent Predstavivosť na dosiahnutie úspechu

Hľadajte oblasti, ktorým by prospel inovatívny prístup.

- ☐ Venujte čas diskusií s kreatívnymi ľuďmi a zdokonaľovaniu svojich nápadov. Spoločne môžete vymyslieť nové možnosti.
- ☐ Hľadajte rôzne súvislosti a vytvárajte nové pohľady, keď veci v určitej oblasti nedávajú zmysel. Kým ostatní môžu byť neistí alebo nevedia, čo robiť ďalej, vy môžete rýchlo vymyslieť viacero možností na zváženie.



OVPLYVŇOVANIE

4. Komunikatívnosť (Communication*)

Čo je Komunikatívnosť?

Ľudia so silným komunikačným talentom radi vysvetľujú, opisujú, moderujú, prezentujú a píšú. Využívajú svoj prirodzený talent, oživujú nápady a udalosti. Premieňajú myšlienky a činy na príbehy, obrazy, príklady a metafory. Chcú, aby ich informácie – či už ide o nápad, udalosť, objav alebo ponaučenie – zaujali publikum. To ich vedie k hľadaniu dokonalých slov a priťahuje ich k dramatickým výrazom a silným vyhláseniam, preto ich ľudia radi počúvajú. Ich slová vzbudzujú záujem, prinášajú jasnosť a inšpirujú ostatných, aby konali.

Prečo je váš talent „Komunikatívnosť“ jedinečný

Tieto informácie o silných stránkach sú prispôbené na základe vašich výsledkov v teste CliftonStrengths.

Maximalizácia

Organizátor

Predstavivosť

Komunikatívnosť

Pozitivita

Vďaka svojim silným stránkam dokázate často sa zúčastniť myšlienkovy vyplnených rozhovorov so svojimi kolegami alebo spolužiakmi. Spoločne si prehŕňate možnosti. Posudzujete klady a zápory inovatívnych teórií, návrhov alebo návrhov každého človeka. Počas týchto verbálnych výmen sa nápady rozširujú, zúžujú a nadobúdajú nové formy. Prosperujete v prostrediach, kde sa každý cíti bezpečne a nahlas myslieť.

Inštinktívne môže podrobne uviesť príbehy, ktoré ste si prečítali v novinách, knihách, časopisoch, výskumných správach, korešpondencii, alebo verejné záznamy. V skutočnosti, čím viac uspokojujete svoju túžbu čítať, tým viac príbehov musíte povedať. Len málo aktivít vás poteší, rovnako ako evokujúce obrázky v myšliach vašich poslucháčov, ktoré vyvolávajú smiech a slzy.

Disponujete prirodzenou rozšírite svoje obzory a vedomosti, keď sa zapojíte do skupinových konverzácií. Reagujete na rôzne pohľady. Pravdepodobne diskutujete o myšlienkach. Do svojich informácií o myslení začleníte zo širokej škály zdrojov. Toto je len niekoľko spôsobov, ako získať fakty, údaje a dôkazy.

Vďaka svojim talentom zvyčajne si vychutnávajú byť osobou, ktorá vedie ľudí k rozprávaniu. Keď majú outsidersi alebo nováčikovia málo alebo nič čo povedať, zvyčajne nájdete spôsob, ako ich uľahčiť do dialógu.

Je veľmi pravdepodobné, že často sa bavia ľudia s príbehmi, príkladmi alebo hravými kaparami. Váš štýl doručovania často odpútava jednotlivcov od nemravných a znecitlivených zvykov ich života. Zvyčajne viete, čo povedať a ako to povedať. Prečo? Ste si plne vedomí celého radu ľudských emócií.



- 1. Maximalizácia
- 2. Organizátor
- 3. Predstavivosť
- 4. Komunikatívnosť**
- 5. Pozitivita

Ako sa Komunikatívnosť spája s ďalšími z vašich piatich najsilnejších stránok

KOMUNIKATÍVNOSŤ + MAXIMALIZÁCIA

Vaše najproduktívnejšie konverzácie sa zvyčajne zameriavajú na najlepší potenciál osoby alebo na osvedčené postupy tímu.

KOMUNIKATÍVNOSŤ + ORGANIZÁTOR

Silné vzťahy sú kľúčom k spolupráci tímu, preto povzbudzujete časté a zmysluplné interakcie.

KOMUNIKATÍVNOSŤ + PREDSTAVIVOSŤ

Váš mozog sa zdá byť najkreatívnejší, keď vaše ústa a uši pracujú. Sólová inovácia pre vás nefunguje dobre.

KOMUNIKATÍVNOSŤ + POZITIVITA

Keď hovoríte s ostatnými o tom, čo máte spolu a čo funguje, vytvára nádej a obnovuje energiu.

Využite talent Komunikatívnosť na dosiahnutie úspechu

Pomáhajte ľuďom vyjadriť svoje myšlienky slovami.

- ☐ Zachyťte myšlienky iných ľudí slovami a odovzdajte ich týmto jednotlivcom. Pomôže vám to nadviazať kontakt s ľuďmi tým, že upriamite pozornosť na ich posolstvá a zdokonalíte ich.
- ☐ Ak ste v skupine, ponúknite sa, že po stretnutí alebo spoločenskom podujatí zhrniete všetky potrebné informácie. Vďaka svojej schopnosti objasňovať to, čo hovoria ostatní, upriamujete pozornosť na to, čo je potrebné počuť.



BUDOVANIE VZŤAHOV

5. Pozitivita (Positivity®)

Čo je Pozitivita?

Ľudia so silným talentom Pozitivita sú veľkorysí v chvále, rýchlo sa usmievajú a vždy hľadajú pozitívne stránky situácie. Zdá sa, že vždy nájdu spôsob, ako rozveseliť ľudí vo svojom okolí. Sú optimistickí, plní nádeje a milujú zábavu. Oslavujú každý úspech. Nachádzajú spôsoby, ako urobiť všetko vzrušujúcejším a dynamickejším.

Prečo je váš talent „Pozitivita“ jedinečný

Tieto informácie o silných stránkach sú prispôbené na základe vašich výsledkov v teste CliftonStrengths.

Maximalizácia

Organizátor

Predstavivosť

Komunikatívnosť

Pozitivita

Inštinktívne normálne sa cítite lepšie o živote, keď si môžete vybrať svojich spoločníkov. Ste veľmi obozretný – to znamená dosť opatrný a nie vyhrážajúci – vždy, keď vyberiete spoluhráčov, spolužiakov, spolupracovníkov, šéfov, zamestnancov, alebo priateľov.

Je veľmi pravdepodobné, že mohlo by to byť považované za príjemné alebo príjemné – to znamená, že je ľahké sa s nimi stretnúť a byť sympatické. Spoločnosť alebo práca s ňou si môžete vychutnávať takmer ktokoľvek. Možno, že váš kongeniálny – to znamená priateľský – spôsob a váš záujem o ľudí vám pomôžu identifikovať spoločné prostredie, poskytnúť komplimenty, klásť nehanebné otázky a bez námahy sa presúvať a odchádzať z rozhovorov.

Disponujete prirodzenou môže zachytiť pozornosť ľudí s otvoreným a talkatívnym štýlom. Niekedy vás ľudia popisujú ako podporujúceho alebo inšpirujúceho. Možno zvýšite ich dôveru. Možno posilníte ich odhodlanie reagovať na zmeny alebo prekonať prekážky. Možno pomáhate iným získať nové zručnosti, získať vedomosti alebo dosiahnuť vysoké ciele.

Vďaka svojim talentom je ťažké povedať, čo vás trápi, ale zvyčajne sa cítite lepšie o sebe, keď hovoríte úprimne.

Je veľmi pravdepodobné, že mať pocit, že v každej osobe, s ktorou sa stretávate, je niečo dobré. Váš otvorený prístup k ľuďom z vás robí veľmi sympatického jednotlivca.



- 1. Maximalizácia
- 2. Organizátor
- 3. Predstavivosť
- 4. Komunikatívnosť
- 5. Pozitivita

Ako sa Pozitivita spája s ďalšími z vašich piatich najsilnejších stránok

POZITIVITA + MAXIMALIZÁCIA

Rozhodnete sa sústrediť sa na dobro, nie na zlo, ale na silu a nie na slabosť, a keď to urobíte, vytvára energiu a nádej.

POZITIVITA + ORGANIZÁTOR

Váš energický a optimistický prístup k práci a životu vám umožňuje získať prehľad o tom, ako ostatní môžu pracovať.

POZITIVITA + PREDSTAVIVOSŤ

Do tvorivého procesu vnášate energiu a nadšenie a vy máte riziko a nejednoznačnosť, ktoré prináša inovácia.

POZITIVITA + KOMUNIKATÍVNOSŤ

Keď hovoríte s ostatnými o tom, čo máte spolu a čo funguje, vytvára nádej a obnovuje energiu.

Využite talent Pozitivita na dosiahnutie úspechu

Povzbudzujte ostatných tým, že im pripomeniete pozitíva, ktoré vidíte.

- ☐ Sľúbte si, že budete chváliť ľudí, s ktorými sa najviac stretávate. Pokúste sa prispôbiť toto uznanie potrebám každého jednotlivca. Keď pripomínate ostatným pozitívne veci, ktoré vidíte, cítia sa lepšie, a vy tiež.
- ☐ Uistite sa, že vaša chvála a pozitivita sú úprimné. Niektorí ľudia sú zvyknutí počúvať negatíva, preto sa uistite, že vaša chvála a pozitivita sú autentické. Stále však opakujte pozitíva. Títo ľudia tak uveria, že budete vždy poukazovať na pozitíva.

Čo bude nasledovať?

Postupujte podľa týchto krokov a začnite naplno využívať svoj potenciál pomocou CliftonStrengths.



Naučte sa používať svoje dominantné silné stránky

Prečítajte si v tejto správe o každej z vašich piatich najsilnejších stránok CliftonStrengths a zamyslite sa nad nasledovným:

- Čo vás **inšpirovalo**?
- Čo vás **nadchlo**?
- Čo vás **prekvapilo**?
- Čo vás **podnietilo**?

Kliknite sem alebo naskenujte QR kód, aby ste dokončili nasledujúce cvičenie pre každú z vašich piatich hlavných silných stránok CliftonStrengths:

Pomenujte to

- Vyberte si jednu zo svojich najlepších silných stránok CliftonStrengths.
- Napíšte slová alebo frázy, ktoré ste si o tejto stránke prečítali a ktoré vás silne oslovili.

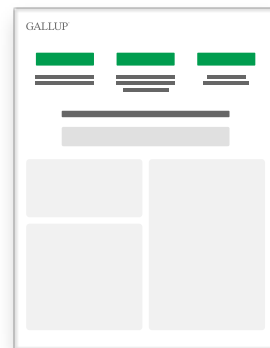
Využite to

- Kedy vám táto silná stránka pomohla dosiahnuť úspech v minulosti?
- Ako vám táto silná stránka pomáha dosahovať úspechy vo vašej pozícii?

Cieľte

- Akými dvoma spôsobmi by ste mohli túto silnú stránku využívať zámernejšie hneď teraz

Tip: Ak chcete získať nápady, prečítajte si úlohy v tomto zhrnutí a na vašom informačnom paneli my.gallup.com.



Kliknutím zobrazíte aktivitu



Použite svoje zdroje v Gallup® Access



Naša špecializovaná platforma je zameraná na to, aby vám pomohla naplniť váš potenciál pomocou vašich CliftonStrengths.

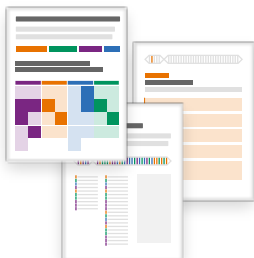
Kliknite sem alebo naskenujte QR kód a prihláste sa do svojho účtu my.gallup.com.

Nájdete tu články, videá, vzdelávacie moduly a ďalšie nástroje vytvorené špeciálne pre váš rozvoj založený na vašich silných stránkach.



Preskúmajte všetkých 34 svojich silných stránok CliftonStrengths®

Už máte svoju správu z testu CliftonStrengths 34? Skvelé! Venujte trochu času preskúmaniu všetkých svojich výsledkov.



Ak ju ešte nemáte, [kliknite sem](#) alebo naskenujte QR kód a zistíte, ako vám môže správa CliftonStrengths 34 pomôcť:

- odhaliť váš úplný profil talentov 34 CliftonStrengths,
- orientovať sa vo svojich silných stránkach CliftonStrengths 11-34, vrátane pochopenia a zvládania slabých stránok.
- prejdite si silné stránky 11 – 34 CliftonStrengths vrátane porozumenia a riešenia slabých stránok

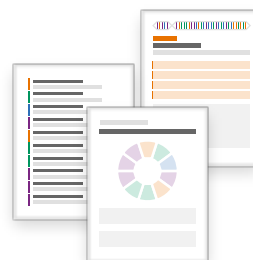


CliftonStrengths® v konkrétnych rolách

Venujte čas preskúmaniu všetkých správ CliftonStrengths založených na rolách, ktoré už máte.

Ak žiadne nemáte, [kliknite sem](#) alebo naskenujte QR kód a prezrite si sériu správ prispôbených konkrétnym úlohám.

Ponúkame súbor správ navrhnutých tak, aby vám pomohli využiť vaše silné stránky CliftonStrengths na dosiahnutie vynikajúcich výsledkov v rôznych oblastiach, či už ide o manažment, vedenie alebo dokonca štúdium.



Zapojte sa do diskusie o vašich silných stránkach CliftonStrengths®



Podajte sa o svoje výsledky z testu CliftonStrengths s ľuďmi, ktorí sú vám najbližší, vrátane vašej rodiny, priateľov, kolegov a členov tímu.

Venujte čas rozhovorom o svojich silných stránkach CliftonStrengths s koučom, manažérom, mentorom alebo poradcom – s niekým, kto sa zaujíma o váš osobný a profesionálny rozvoj.

[Kliknite sem](#) alebo naskenujte QR kód a zistíte, ako môžete efektívne zdieľať a diskutovať o svojich silných stránkach CliftonStrengths s ostatnými.

NORMY NA OCHRANU AUTORSKÝCH PRÁV

Tento dokument obsahuje vlastný výskum a materiály chránené autorskými právami a ochrannou známkou spoločnosti Gallup, Inc. Medzinárodná a vnútroštátna legislatíva a jej sankcie zabezpečujúce ochranu patentov, autorských práv, ochranných známk a obchodného tajomstva preto chránia myšlienky, koncepty a odporúčania obsiahnuté v tomto dokumente.

Materiály obsiahnuté v tomto dokumente a/alebo samotný dokument možno stiahnuť a/alebo kopírovať za predpokladu, že všetky kópie zachovajú autorské práva, ochrannú známku a akékoľvek iné vlastnícke práva obsiahnuté v materiáloch a/alebo dokumente. Bez výslovného písomného súhlasu spoločnosti Gallup, Inc. nie je možné v tomto dokumente vykonať žiadne zmeny.

Pri akejkoľvek zmienke tohto dokumentu (v prípade jeho uvedenia v kompletnej podobe alebo jeho časti) na akýchkoľvek webových stránkach sa musí uvádzať spätné prepojenie na celý pôvodný dokument. Pokiaľ tu nie je výslovne uvedené inak, prenos tohto materiálu sa nebude vykladať ako udelenie licencie akéhokoľvek typu podľa akýchkoľvek patentov, autorského práva alebo obchodných známk, ktoré vlastní alebo má pod kontrolou spoločnosť Gallup.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® a názvy motívov všetkých 34 silných stránok sú ochranné známky spoločnosti Gallup, Inc. Všetky práva vyhradené. Všetky ostatné ochranné známky a autorské práva sú vlastníctvom príslušných vlastníkov.